

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБДОУ МО г. Краснодар «Детский
сад № 60»
Протокол № 1 от 11.01.2021

УТВЕРЖДЕНО
заведующим МБДОУ МО г.
Краснодар «Детский сад № 60»
И.В. Диденко
Приказ № 35/1 от 11.01.2021

Положение о Порядке защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 60» от формальных и неформальных санкций.

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 60», (далее - Порядок, Организация) разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.2. Термины и определения:

Работники учреждения - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Организации.

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Организации (других работников Организации) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите служащих и работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,

в) меры прокурорского реагирования.

3. Заключение.

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководителя Организации.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

3.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения руководителя Организации.