

Утверждаю:
 Заведующий МБДОУ МО
 г.Краснодар «Детский сад № 60»
 _____ И.В. Диденко
 Приказ № 135 от 04.08.2022

**ГODOВАЯ ЦИКЛОГРАММА
 Внутренней системы оценки качества дошкольного образования (ВСОКО)
 в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 60»**

Предмет мониторинга	Показатель	Единица измерения	Планируемый результат/индикатор нормы	Метод измерения	Периодичность, сроки предоставления данных	Форма управленческих решений	Ответственное лицо
Освоение ребенком образовательных и адаптированных программ, его образовательные достижения	Уровень проявления инициативы в общении, игровой, познавательно-исследовательской, продуктивной практиках, а также двигательной активности у детей дошкольного возраста	Маркер	Положительная динамика	Инструментарий оценки качества дошкольного образования	3 раза в год октябрь январь май	Аналитическая справка об оценке индивидуального развития детей в соответствии с ФГОС ДО	Заместитель заведующего
	Уровень психологической готовности детей к обучению в школе	%	Стабильные результаты	Диагностика	1 раз в год, апрель	Аналитический отчет о результатах готовности к школьному обучению	Педагог-психолог
	Результативность участия воспитанников в конкурсах различного уровня	количество	Положительная динамика	Статистический анализ	1 раз в год, апрель	Отчет по результатам самообследования	Старший воспитатель

						Карта результативности участия воспитанников в конкурсах	
Адаптация детей к условиям обучения на уровне дошкольного образования	Степень протекания адаптационного периода	Доля	Наблюдение	Методы проективной техники, тесты	1 раз в год, октябрь	Аналитический отчет	Педагог-психолог
Ресурсы получения дополнительного образования	Включенность воспитанников в систему дополнительного образования	Доля	Положительная динамика	Статистический анализ	1 раз в год, май	Публичный доклад	Заместитель заведующего, Старший воспитатель
Качество условий,обеспечивающих реализацию ООП, АООП ДОО							
Кадровое обеспечение	Соответствие кадровых условий для реализации основных и адаптированных образовательных программы дошкольного образования	соответствие / не соответствие доля	Стабильные результаты	Анализ	2 раза в год август, декабрь	Анализ кадрового состава «Экспертная карта кадрового обеспечения» (приложение №2)	Заведующий, Заместитель заведующего
	Профессиональные достижения педагогов	количество	Положительная динамика	Статистический анализ	1 раз в год апрель	Карта результативности участия педагогов в конкурсах (Приложение №3) Отчет по результатам самообследования.	Заместитель заведующего, Старший воспитатель
	Уровень профессиональной деятельности педагогов	балл	Положительная динамика	Анализ материалов	2 раза в год декабрь, май	Сводный анализ	Заместитель заведующего Старший воспитатель

	Реализация плана повышения квалификации	доля	100%	Анализ материалов	2 раза в год январь, сентябрь	Анализ реализации плана	Заместитель заведующего
	Эффективность методической работы	балл	Положительная динамика	Анализ материалов	1 раз в год апрель	Карта результативности участия педагогов в конкурсах	Заместитель заведующего Старший воспитатель
	Реализация плана повышения квалификации педагогов	доля	100%	Анализ материалов	2 раза в год январь, сентябрь	Анализ реализации плана	Заместитель заведующего
	Эффективность методической работы	балл	положительная динамика	Анализ материалов	1 раз в год апрель	Карта результативности участия педагогов в конкурсах	Заместитель заведующего Старший воспитатель
Психолого-педагогическое обеспечение	Реализация плана деятельности ППк	доля	100%	Анализ материалов	1 раз в год май	Анализ реализации плана	Председатель ППк
	Создание психолого-педагогических условий в группах ДОО	балл	Положительная динамика	Наблюдение, анализ материала	2 раза в год, октябрь, апрель	Анализ по экспертной карте «Психолого-педагогические условия»	Педагог-психолог
Материально-техническое обеспечение	Оценка материально-технических условий групп ДОО	соответствие/ не соответствие доля да/нет/	Положительная динамика	Анализ материалов	1 раз в год апрель	Анализ по экспертной карте «Материально-технические условия»	Заведующий, Заместитель заведующего (ВМР и АХР)

		недостаточно /контроль					
	Соответствие развивающей предметно-пространственной среды ФГОС ДО	балл	Положительная динамика	Мониторинг, конкурс	1 раз в год сентябрь	Анализ по экспертной карте «Развивающая предметно-пространственная среда»	Заведующий, Заместитель заведующего
Качество питания	Уровень удовлетворенности качеством и организацией питания	доля	Положительная динамика	Анкетирование	1 раз в год апрель	Анализ анкетирования	Заведующий, Заместитель заведующего Совет родителей
Качество организации образовательной деятельности							
Образовательные и адаптированные программы	Соответствие образовательных и адаптированных программ дошкольного образования нормативным правовым документам	соответствие / не соответствие	соответствие	Анализ материалов	1 раз в год август	Анализ по экспертной карт «Оценки соответствия структуры и содержания ОП ДОО и АОП ДОО нормативным правовым документам»	Заведующий, Заместитель заведующего
	Реализация программ в соответствии с ФГОСДО	доля	100%	Анализ материалов	1 раз в год август	Аналитическая справка о деятельности педагогического коллектива за учебный год	Заместитель заведующего
	Качество организации образовательной деятельности	балл	Положительная динамика	Наблюдение, анализ материалов, контроль	1 раз в год апрель май	Аналитическая справка,	Заместитель заведующего Старший воспитатель
	Уровень общественной	доля	Положительная	Опрос по	1 раз в	Анализ результатов	Заведующий,

	удовлетворенности родительской общественности образовательной деятельностью групп ДОО		динамика	муниципальным услугам на сайте департамента образования администрации муниципального образования г.Краснодара: «Присмотр и уход» и «Реализация основных общеобразовательных программ дошкольного образования»	год		Заместитель заведующего Совет родителей
	Уровень удовлетворенности родительской общественности по итогам проведения мероприятий	доля	Положительная динамика	Анкетирование	В течение года	Анализ	Заместитель заведующего,
	Наличие индивидуальных образовательных программ	наличие/отсутствие	наличие	Анализ	В течение года	Индивидуальная диагностика специалистов. Аналитический отчет специалистов. Протокол на ППк	Председатель ППк. Специалисты ДОО
	Наличие планов воспитательно-образовательной работы педагогов	наличие/отсутствие	наличие	Анализ	Регулярно в течение года	Журнал о результатах	Заместитель заведующего
Информационная открытость	Полнота и актуальность информации об организации и ее деятельности, размещенной на официальном сайте	Соответствие /не соответствие	соответствие	Мониторинг КМЦИКТ «СТАРТ»	1 раза в квартал	Справка по итогам проверки функционирования сайтов ДОО МО г.Краснодара.	Ответственный за ведение сайта ДОО

	организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет» (далее сеть Интернет), в том числе на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru)					Таблица с оценками по критериям.	
	Наличие на официальном сайте организации в сети Интернет сведений о педагогических работниках организации	соответствие/не соответствие	соответствие	Мониторинг КМЦИКТ «СТАРТ»	1 раз в квартал	Справка по итогам проверки функционирования сайтов ДОО МО г. Краснодара Таблица с оценками по критериям	Ответственный за ведение сайта ДОО
	Доступность взаимодействия с получателями образовательных услуг по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, предоставляемых на официальном сайте организации в сети Интернет, в том числе наличие возможности внесения предложений, направленных на улучшение работы организации	Соответствие/не соответствие	соответствие	Мониторинг КМЦИКТ «СТАРТ»	1 раз в квартал	Справка по итогам проверки функционирования сайтов ДОО МО г. Краснодара Таблица с оценками по критериям	Ответственный за ведение сайта ДОО
	Доступность сведений о ходе рассмотрения обращений граждан, поступивших в организацию от получателей	соответствие/не соответствие	соответствие	Мониторинг КМЦИКТ «СТАРТ»	1 раз в квартал	Справка по итогам проверки функционирования сайтов ДОО МО г. Краснодара.	Ответственный за ведение сайта ДОО

	образовательных услуг (по телефону, по электронной почте, с помощью электронных сервисов, доступных на официальном сайте организации)					Таблица с оценками по критериям	
Эффективность управления	Реализация плана повышения квалификации педагогических работников	доля	100%	анализ	В течение года	Отчет по самообследованию, публичный доклад	Заведующий, Заместитель заведующего
	Реализация годового плана работы ДОО на 2021-2022 учебный год	доля	100%	анализ	1 раз в год, август	Аналитическая справка по итогам работы за учебный год	Заведующий Заместитель заведующего
	Реализация плана инновационной деятельности ДОО на 2022-2023 учебный год	доля	100%	мониторинг	2 раза в год сентябрь-май	Отчет творческой группы о проделанной работе в рамках инновационной деятельности	Руководитель творческой группы